



**FACULTE PLURIDISCIPLINAIRE
DE BAYONNE/ANGLET/BIARRITZ**

**Licence Professionnelle
Adjoint de direction PME-PMI**

Année universitaire 2012-2013

SESSION 1

Septembre 2013

**UE 1
EPREUVE : DROIT DU TRAVAIL**

Lundi 23 septembre 2013

Durée : 1h30

- *Aucun document n'est autorisé* -

I. PREMIERE PARTIE : *(répondre brièvement)*

1. Quelle est la définition du contrat de travail ?
2. De combien de jours doit être le délai de carence entre deux contrats successifs sur un même poste de travail, sachant que le contrat initial a une durée de 2 mois ?
3. Qui est à l'origine des changements de grille des salaires ?
4. Quelle est la durée maximale d'un contrat de travail à durée déterminée ? (on exclut les contrats en alternance).
5. Quel est l'horaire de travail qui déclenche la majoration des heures supplémentaires à 50% ?
6. Quelle est la particularité des juges prud'homaux ?
7. Comme s'appelle le juge qui tranche le litige quand les juges prud'homaux ne se mettent pas d'accord sur la décision à prendre ?
8. Quel est le délai de prévenance de l'employeur pour rompre une période d'essai après un mois de contrat ?
9. A quel moment de la procédure doit-on dater une transaction dans le déroulement d'une procédure de licenciement ?
10. Dans quels types de licenciement, l'indemnité de licenciement n'est-elle pas due ?

II. DEUXIEME PARTIE : *Cas pratique (argumenter vos réponses)*

1. Un chef d'entreprise souhaite embaucher un autre salarié pour 4 mois. Quelles sont les formalités à remplir pour être embauché ?
Quel est le contrat de travail qui s'adapte dans ce cas ?
2. Après un mois de travail, ce salarié s'absente sans justificatif. Que doit faire l'employeur dans cette situation ?
3. Le salarié reprend son travail et poursuit son contrat. Le terme du contrat arrive.
Que doit faire l'employeur le jour du départ du salarié ?
4. En même temps, un autre salarié de l'entreprise en contrat à durée indéterminée démissionne.
Que doit faire le salarié et quand quittera t-il l'entreprise ?

III. TROISIEME PARTIE : *Questions (à développer)*

1. Quel est le rôle des conventions collectives dans le droit du travail ?
2. Pouvez-vous décrire la procédure de rupture conventionnelle du contrat de travail à durée indéterminée ?

Bon courage